



JA豊橋 健康経営 戦略マップ

経営方針

・豊かな農業の確立と進展 ・魅力ある、足腰の強い農協 ・地域と共に生きる農協づくり

健康投資

健康状態の把握・改善

- ・定期健康診断の100%受診勧奨
- ・精密検査の受診勧奨
- ・特定保健指導の実施
- ・集団乳がん検診の実施
- ・骨健康度測定の実施
- ・生活習慣病重症化予防面談の実施
- ・ストレスチェックの受検勧奨

イベント・健康施策の実行

- ・メンタルヘルスケア研修の実施
- ・トライウォーク参加の周知
- ・卒煙チャレンジの周知
- ・職員旅行の実施
- ・階段利用の促進

職場環境改善

- ・長時間残業者の管理・改善
- ・有給休暇取得の促進
- ・産休・育休・介護休業制度の周知
- ・部活動活動費の助成
- ・空調服購入費の助成
- ・立ち会議スペースの設置
- ・GROWプロジェクトの開催

従業員の健康課題

- ・有所見者率が高い
- ・運動習慣者割合が低い
- ・エンゲージメントスコアの停滞

健康投資の効果

健康投資施策の取組状況に関する指標

- ・健康診断・人間ドック受診率
- ・精密検査受診勧奨率
- ・乳がん検診受診率
- ・特定保健指導実施率
- ・重症化予防面談実施率
- ・ストレスチェック受検率

- ・ライン・セルフケア等研修参加率
- ・トライウォーク等イベント参加率
- ・PePUp登録率
- ・階段利用率
- ・職員旅行参加率

- ・産業医面談実施率
- ・制度認知度

職員等の意識・行動変容に関する指標

- ・精密検査受診率
- ・運動習慣者割合
- ・喫煙率
- ・睡眠充足者率
- ・肥満率

- ・産休・育休・介護休業取得率
- ・平均残業時間
- ・有給休暇取得率

健康関連の最終的な目標指標

- ・エンゲージメントスコア
- ・有所見者率
- ・離職率

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況

- ・推進方針の周知
- ・健康経営施策満足度

方針実現のための体制・環境

- ・衛生委員会での検討
- ・部署別職員代表者会議での議論

サポート、WSC、組織的支援（POS）等

- ・産業医、社労士、衛生管理者、健康保険組合との連携

目標年：2028年

KGI

- ・エンゲージメントスコア70以上
- ・有所見者率30%未満

健康経営の目標

- ・エンゲージメント向上
- ・従業員の心身の健康保持増進

健康経営の推進方針

- ・組合員、利用者にご満足いただけるサービス提供のため、従業員が心身ともに健康で個々の能力を最大限に引き出せるよう、労働環境の整備と働きがいのある職場環境を構築する

作成年：2026年8月